

Mittente: cislscuola.abruzzomolise@cisl.it

Data: 12-03-2020 10:01:35

Ulteriori modifiche al lavoro del personale ATA

<?xml version="1.0" encoding="UTF-8"?>

Spett.le Dirigente Scolastico

Spett.le DSGA

e p.c. RSU e TA OO.SS.

Oggetto: Ulteriori modifiche al lavoro del personale ATA

La CISL SCUOLA Abruzzo Molise, fermo restando l'invito a livello nazionale rivolto ai DS per chiedere la chiusura degli edifici scolastici, qualora venga disposta la prosecuzione delle attività in presenza nell'istituzione scolastica, premesso che:

1) la nota 323 del 10/03/2020 del Ministero dell'istruzione prevede che: "Ferma restando la necessità di assicurare il regolare funzionamento dell'istituzione scolastica, nella condizione di sospensione delle attività didattiche in presenza, ciascun Dirigente scolastico concede il lavoro agile al personale amministrativo, tecnico e ausiliario (ove possibile rispetto alle mansioni) delle istituzioni scolastiche e, in analogia, ai docenti utilizzati nelle mansioni del personale amministrativo perché inidonei all'insegnamento. È comunque da disporsi l'adozione di misure volte a garantire il mantenimento dell'attività essenziale delle istituzioni scolastiche, adottando ogni forma di gestione flessibile del lavoro."

2) la nota 323 del 10/03/2020 del Ministero dell'istruzione prevede che: "I DPCM, attuativi del DL n. 6/2020, perseguono l'obiettivo di limitare allo stretto necessario lo spostamento delle persone al fine di contenere la diffusione dell'epidemia Covid-19. Per cui ogni accortezza che si indirizzi in questa direzione non solo è lecita e legittima, ma è anzi doverosa."

3) il DPCM 11 marzo 2020 prevede all'art.1 comma 6:

"Fermo restando quanto disposto dall'art. 1, comma 1, lettera e), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 e individuano le attività indifferibili da rendere in

presenza."

4) in base al DPCM sopracitato, in tutte le pubbliche amministrazioni e per tutto il personale dipendente va assicurata la prestazione lavorativa in forma agile **IN VIA ORDINARIA** e vanno individuate le attività **INDIFFERIBILI** da svolgere in presenza

CHIEDE

alle S.V. una specifica informativa dal fornire all'organizzazione sindacale ed alla RSU sulle attività del personale ATA individuate come indifferibili e la conseguente riorganizzazione del personale per le attività da svolgere in presenza e per le attività da svolgere come lavoro agile. Si chiede inoltre di comunicare i contingenti di personale ridefiniti per le attività in presenza indifferibili e la conseguente turnazione prevista.

Cordiali saluti

Pescara, lì 11/03/2020

Davide Desiati

Segretario Generale CISL Scuola Abruzzo Molise